

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

С НОВЫМ ГОДОМ!

ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ:

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области стр. 2

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловского обкома ГМПР стр. 3

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской
областной организации ГМПР

МЫ ДОСТОЙНЫ НАШЕЙ ВЕКОВОЙ ИСТОРИИ стр.5

ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР

Михаил КАЛИБЕРДА, прокурор отдела по надзору за исполнением
федерального законодательства, прав и свобод граждан Прокуратуры

Свердловской области стр.12

МОТИВАЦИЯ

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА стр. 17

ЛЕТО-2017

Татьяна БОГОДЯЖ, доверенный врач областной организации ГМПР

ИТОГИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ стр. 25

ВОЙНА И ПРОФСОЮЗ

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР ПОБЫВАЛА ДЕЛЕГАЦИЯ

ПРОФЛИДЕРОВ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ стр. 28

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Ольга САНАТУЛОВА, руководитель пресс-службы ОАО «ДИНУР»

ЗАВОД С ЛИДЕРСКИМ ХАРАКТЕРОМ стр. 40

Губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ

вручил ОАО «Динур» Благодарность Президента РФ Владимира ПУТИНА

НАШИ ЛЮДИ

РАБОТАТЬ И ЖИТЬ ПО СОВЕСТИ стр. 44

На Серовском заводе ферросплавов хорошо известно имя
плавильщика Павла ГАЛЯМИНА, Почетного металлурга РФ

АЗБУКА ЗАКОНА

КОНСУЛЬТИРУЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ стр. 46



Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области. Славный и победный год

ДОРОГИЕ УРАЛЬЦЫ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!

Самый теплый и душевный праздник мы встречаем в окружении близких – благодарим их за участие и заботу, вместе подводим итоги, загадываем желания и строим планы. Из достижений каждой семьи, каждого трудового коллектива складываются достижения города, края, всей страны. Радостно видеть плоды наших усилий, сознавать, что мы движемся к общей цели – улучшению качества жизни в Свердловской области.

2017 год можно смело называть удачным для региона. Хорошие результаты показали промышленность и сельское хозяйство, укрепляется продовольственная безопасность, создаются новые рабочие места. Быстрыми темпами возводятся жилье, идет модернизация транспортной инфраструктуры.

Налицо позитивные тренды в социальной сфере. Мы реализуем все меры поддержки незащищенных категорий граждан. Во исполнение майских указов Президента увеличена зарплата работников бюджетной сферы, начался перевод школ на односменный режим.

У нас растет количество многодетных семей, за счет активного усыновления сокращается доля сирот.

Регион стремится обеспечить комфортные условия для людей с ограниченными возможностями, что отметили делегаты Первого Всемирного конгресса инвалидов, который прошел в Екатеринбурге.

Большое внимание уделяется популяризации физкультуры, массового спорта, поощряется внутренний и въездной

туризм. Свердловская область сохранила статус площадки для знаковых федеральных мероприятий. Выставку ИННОПРОМ в июле этого года посетил Президент России Владимир Владимирович Путин.

Убежден, нам удастся сохранить позитивную динамику в разных отраслях, привлечь в регион дополнительные инвестиции. Важно, что финансовая помощь области территориям возрастет в 1,4 раза.

Благодарю всех, кто поддержал меня на выборах губернатора, кто участвовал в разработке программы «Пятилетка развития». Весомый блок проектов в ней связан с агропромом, формированием комфортной городской среды, стимулированием индустриальных и технопарков, особой экономической зоны «Титановая долина». Но во главу угла, подчеркну, ставится человеческий потенциал. Тем самым мы следуем курсу Президента, объявившего вопросы семейной и молодежной политики, образования и медицины ключевыми для развития страны.

В 2018 году Свердловскую область ждет целая череда

имиджевых событий: матчи Чемпионата мира по футболу в Екатеринбурге, выставка «Диверсификация» в Нижнем Тагиле – наследница 15-летних традиций Russia Arms Expo. На столетие со дня гибели царской семьи намечен визит патриарха Московского и всея Руси Кирилла. А осенью определится судьба нашей заявки на право проведения Всемирной универсальной выставки ЭКСПО-2025. Мы готовы бороться за победу и сделаем все необходимое, чтобы ее достичь.

Дорогие друзья!

2018 год – год выборов Президента России. Уверен, что это будет славный и победный год. Он сохранит и приумножит те успехи, которых нам удалось достичь, принесет благополучие, социальную стабильность, мир, любовь и достаток.

Именно таким мы его сделаем своим упорным трудом, ответственностью и настойчивостью, приверженностью интересам родного края. С Новым годом, дорогие уральцы! Счастья, здоровья, процветания, всего вам самого доброго в наступающем 2018 году!

**Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловской
областной организации ГМПР**

С НОВЫМ ГОДОМ!

**Уважаемые металлурги и
горняки Свердловской
области!**

Дорогие друзья!



**Свердловская областная организация
Горно-металлургического профсоюза России тепло и искренне
поздравляет Вас с наступающим 2018 годом!**

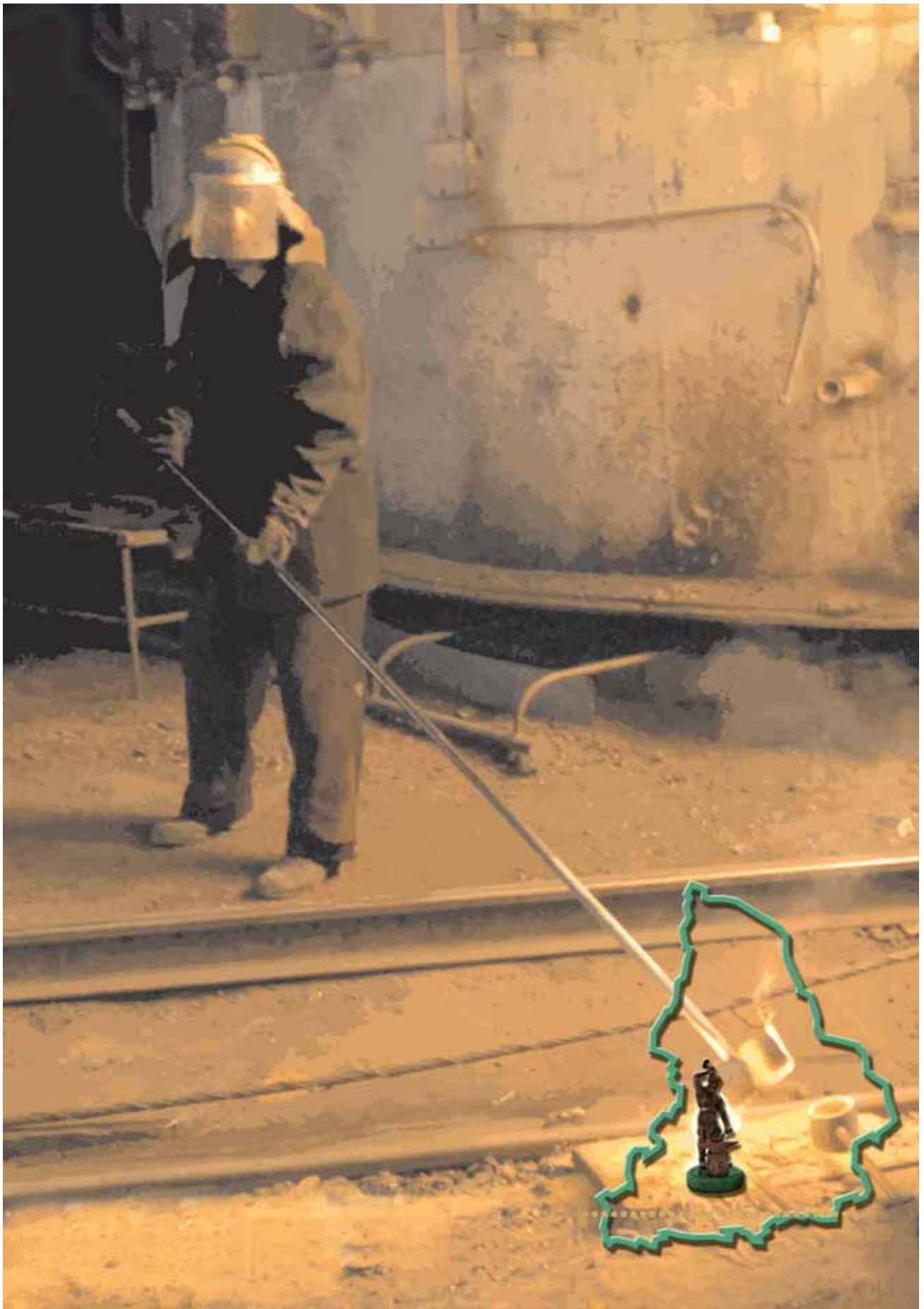
Этот праздник занимает особое место в жизни каждого из нас. Несмотря на холодное время года, он по-настоящему теплый! Новый год согревает теплом душевного общения с близкими людьми, дарит добрые надежды. Традиционно на рубеже каждого уходящего и вновь грядущего года мы, оглядываясь на пройденный нами путь, подводим итоги.

Новый год приходит в каждый дом, в каждую семью вместе с нарядной елкой, застольем, яркими фейерверками, атмосферой особой светлой радости. Встречая Новый год, мы чувствуем единение со своими друзьями, соседями, со всей страной, голос которой звучит в торжественном бое Кремлевских курантов! Он объединяет нас вокруг наших главных ценностей: любви к детям, родителям, своим близким. Это время, когда все мы с трепетом и надеждой загадываем желания.

Можно всегда говорить о том, что пройденный год был не простым, а где-то даже трудным, но если в нашей жизни было бы всё просто, не было трудностей, мы не совершенствовались бы и не стремились к лучшему. Жизнь закаляет нас, мы учимся. Сейчас самое главное – сделать правильные выводы, взять на вооружение всё самое успешное, хорошее и доброе и двигаться дальше.

2018 год пройдет под знаком 100-летия Свердловской организации ГМПР, и все наши мероприятия будут посвящены этому замечательному юбилею. Хочу заверить, что мы и дальше будем твердо стоять на страже интересов Человека труда, защищая ваши права и укрепляя уверенность в завтрашнем дне!

Пусть 2018 год преподносит только приятные сюрпризы и радует встречами с хорошими людьми. Пусть он станет годом ярких идей, знаковых событий, добрых перемен. Пусть в каждый дом он принесёт здоровье, согласие и достаток, пусть будет щедрым на успех и удачу! Благополучия вам, уверенности в завтрашнем дне и исполнения желаний!





Выполнение регионального отраслевого Соглашения, промежуточные итоги Года профсоюзной информации, планы на следующий год - об этом читайте в интервью Валерия Кускова, председателя Свердловской областной организации ГМПР.

**Валерий КУСКОВ, председатель
Свердловской областной организации ГМПР**

Мы достойны нашей вековой истории

– Валерий Николаевич, чем запомнится уходящий год?

– Год мне запомнится напряженной работой, чередой крупных и малых мероприятий различных уровней, среди которых, естественно, основным стал Съезд нашего профсоюза, прошедший в Москве в январе.

В первую очередь, хочу отметить высочайший уровень организационной подготовки и проведения съезда. Ну и, конечно, главный результат - принята Программа действий ГМПР на 2017-2021 годы, по которой мы сегодня и работаем. Это объемный документ по всем направлениям деятельности профсою-



за. Одна из главных задач, прописанных в Программе, восстановление покупательной способности и дальнейший рост заработной платы людей. Именно эту цель ставим и мы на переговорах по заключению нашего регионального отраслевого Соглашения (ОС), которое, наряду с ОТС по ГМК РФ, является базой при заключении коллективных договоров на предприятиях горно-металлургического комплекса региона.

– Какова на сегодня ситуация с ростом реальной заработной платы на предприятиях ГМК региона?

– На завершающем 2017 год пленуме Свердловского обкома ГМПР, прошедшем в конце ноября, мы проанализировали ход выполнения ОС, и самые большие вопросы возникли как раз в области оплаты труда. Специалисты областной организации профсоюза провели гигантскую скрупулезную работу, буквально по пунктно проверив, соответствует ли реальное положение дел прописанному в нашем Соглашении. И хочу отметить, что по ключевым позициям, и в первую очередь по разделу "Оплата труда", Соглашение выполняется, прав-

да, с существенными оговорками. Нас беспокоит, что при мощнейшей концентрации металлургических предприятий в регионе сложился уровень средней заработной платы существенно ниже, чем в среднем в отрасли по стране (разница в 21,6 процента).

Валерий КУСКОВ:
– Профсоюзная сторона считает, что работники базовой отрасли региона должны получать за свой труд не менее четырех прожиточных минимумов по региону.

Учитывая, что предприятия Среднего Урала составляют почти четверть горно-металлургического потенциала страны, такой разрыв не допустим. При этом работодатели формально выполняют свои обязательства.

Мы понимаем, что на рост реальной заработной платы горняков и металлургов оказывают значительное влияние особенности региона, даже населенного пункта, поскольку рынок труда в условиях моногородов не позволяет человеку быть привередливым при выборе работы, а уровень предлагаемой заработной платы не может

быть значительно выше средней по тому населенному пункту, где находится предприятие.

Тормозом для роста заработной платы является и изношенность основных средств производства. К сожалению, из-за череды кризисов многие предприятия не смогли завершить начатую практически повсеместно тотальную модернизацию предприятий.

Недостаточно на территории региона и высокопроизводительных рабочих мест, значительное число предприятий ГМК занима-

ется первичной переработкой сырья, а удельный вес производств продукции с высокой добавочной стоимостью (3-4 передел) крайне невелик. Все это мы понимаем, но в то же время профсоюзная сторона считает, что работники базовой отрасли региона должны получать за свой труд не менее четырех прожиточных минимумов (ПМ) по региону. Но такая задача ставится нашим ОС, к сожалению, пока в рекомендательном формате.

Решился, на мой взгляд, вопрос об обязательном присутствии механизма индексации заработной платы в локальных норма-



На фото: идет пленум Свердловского областного комитета ГМПР

тивных актах предприятий. В этом деле свое веское слово сказала Прокуратура Свердловской области. Как отметил в своем выступлении на заседании нашего пленума Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за исполнением федерального законодательства, прав и свобод граждан Прокуратуры Свердловской области, отсутствие в локальных нормативных актах работодателя порядка индексации размеров оплаты труда - нарушение закона, и органы прокуратуры принима-

ют меры реагирования на такие нарушения вплоть до привлечения работодателей к административной ответственности.

Анализ выполнения Соглашения также показал, что, несмотря на обязанность, прописанную в ОС, не все работодатели готовы делиться информацией о реальном положении дел на своих предприятиях. Профсоюзная сторона социального партнерства считает необходимым в ближайшее время вынести на обсуждение трехсторонней Отраслевой тарифной

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГК Свердловской области позицию конкретных представителей стороны работодателей, которые не выполняют ОС или не предоставляют данных.

Все это показывает, что в 2018 году нам предстоит не менее напряженная работа по отстаиванию прав Человека труда.

– 2017 год проходит под эгидой развития информационной работы. Что можете сказать по

этому поводу?

– Действительно, и ФНПР, и ЦС ГМПР, и наша областная организация профсоюза все большее внимание уделяют информационной политике. В век бешеного развития информационных технологий это одно из важнейших направлений нашей деятельности, поскольку можно иметь приличные успехи в сфере защиты прав Человека труда, но если СМИ о них промолчат или, находясь на кормлении у наших недоброжелателей, перевернут информацию с ног на голову, можно получить не только нулевой эффект от своих трудов, но даже и отрицательный.

По мнению многих, информационное направление деятельности в Свердловской областной организации ГМПР развито неплохо. А в 2017 году мы еще значительно усилились в этом направлении. В начале года, после принятия решения об объявлении 2017 года Годом профсоюзной информации ФНПР, поддержанного Свердловским областным комите-

том ГМПР, мы провели детальный анализ наших информационных ресурсов на уровне первичных профорганизаций. После обсуждения информационной работы на пленуме обкома профсоюза в подавляющем числе первичных профорганизаций состоялись заседания профкомов с обсуждением информа-

Валерий КУСКОВ:

– Сейчас мы занимаемся серьезной модернизацией сайта, который в ближайшее время будет иметь мобильную версию, станет проще в управлении и удобней для пользователей. Работаем над созданием своих страниц в соцсетях и расширением уже созданных групп в соцсетях первичных профорганизаций.

ционной составляющей нашей работы. Созданы комиссии по информработе, там, где раньше их не было. Назначены ответственные за данное направление. Мы уже не раз об этом писали, но повторюсь: на уровне областной организации ГМПР продолжают свою работу официальный сайт обкома профсоюза, газета «Уральский металлург», журнал «Аван-

гард». Налажены контакты с региональными информагентствами, телеканалами. Деятельность первичных профорганизаций освещают шесть официальных сайтов, два внутризаводских, шесть газет и десятки «боевых листов».

Свердловский областной комитет ГМПР в информационном плане активно взаимодействует как по всей вертикали и горизонтали нашего отраслевого профсоюза, так и с областными профобъединениями Среднего, Южного Урала и Тюменской области. Специалисты по информационной работе аппарата обкома и первичных профорганизаций участвуют в большинстве обучающих семинаров ЦС ГМПР, ФПСО, в конкурсах, освещают акции и праздничные мероприятия, проводимые нашим профсоюзом и областной Федерацией. На наших сайтах заложена возможность переходов на электронные ресурсы ФНПР, ЦС ГМПР, ФПСО, газеты «Солидарность» и т.д. Публикуется в печатных СМИ и размещается на электронных ресурсах информация о всех значимых мероприятиях ФНПР, ЦС



ГМПР, ФПСО, обкома профсоюза и первичных профорганизаций.

Но можно ли сказать, что мы максимально вооружили рядового члена профсоюза в информационном плане? Думаю, что пока еще нет.

При всех определенных успехах, увы, нужно признать, что мы в значительной мере отстаем в инфор-

мационном поле от наших социальных партнеров.

Свердловская областная организация ГМПР делает шаги для минимизации этого отставания. И дело сдвинулось.

Объявлен конкурс на лучшую первичную профорганизацию по информационной работе. Постановлением пленума мы обязали первичные профорганиза-

ции, насчитывающие в своих рядах свыше трех тысяч членов профсоюза, создать свои независимые, назовем их условно, СМИ.

Сейчас мы занимаемся серьезной модернизацией сайта, который в ближайшее время будет иметь мобильную версию, станет проще в управлении и удобней для пользователей. Работаем над созданием своих страниц в соцсетях и расширением уже созданных групп в соцсетях первичных профорганизаций. В этом году создана газета в первичной профорганизации ПАО «Синарский трубный завод», профсоюзные активисты стали чаще пользоваться Социальными сетями, созданы новые группы, появились профсоюзные видео-блоги.

Конечно, результаты года пока промежуточные, окончательно понять, на каком этапе наша организация в развитии информационных дел можно будет только после подведения итогов сначала конкурса, а затем - всего года. Но, как говорит профессор факультета журналистики Уральского федерального университета им. Ельцина Владимир Федорович Олешко, которого мы с большим успехом привлекаем к обучению профкадров информационным премудростям, мы на правильном пути.

– Валерий Николаевич, сложилась традиция, что в конце каждого года на заседаниях пленумов областного комитета намечаются приоритеты на год грядущий. Что будет главным в будущем году?

– Я предложил, и коллеги меня поддержали, объявить следующий год Годом столетия нашей областной организации и все без исключения мероприятия поспособствовать этому событию.

В конце января исполнится сто лет с момента, когда в грозном 1918 году состоялась первая областная конференция профсоюза работников-металлистов региона, откуда и ведется отсчет славной истории нашей организации.

Металлурги и горняки всегда были у руля рабочего движения Урала, самоотверженным трудом создавали мощную базу металлургической промышленности страны и региона. Сегодня, оценивая прошлое, можно по-разному говорить о роли и месте профсоюзов в советское время. Но нельзя не при-

знать их значительного вклада в становление и развитие нашего государства, великой страны, в которой было немало сделано для трудящихся. По оценкам наших зарубежных коллег, социальные завоевания трудящихся западных стран вряд ли могли быть столь весомыми,

Валерий КУСКОВ:

– За свою историю профсоюзы России выполняли разные функции. Но всегда основное внимание уделялось улучшению жизни, условий труда, решению социальных проблем. 100-летие нашей областной организации – большое событие не только для тех, кто непосредственно связал свою жизнь с работой в профсоюзе. Это праздник всей области, металлургическая промышленность которой является основой благополучия всего областного края.

если бы не высокая планка заботы о Человеке труда в СССР.

Хочу подчеркнуть, что юбилей — это не только повод оглянуться назад, чтобы понять, не подчиняешься ли ты себя обстоятельствам, чтобы потом ими оправдываться. Или независимость и самоуважение заставляют действовать наперекор трудностям.

Празднование 100-летия можно и нужно повернуть в русло создания положительного имиджа организации, юбилей необходимо использовать в мотивационном ключе на благо Горно-металлургического профсоюза и профсоюзного движения в целом.

Свердловский областной комитет ГМПР уже сформировал рабочую группу - оргкомитет по празднованию 100-летия. Мы вместе формируем пакет необходимых мер, в том числе по изготовлению сувенирной и имиджевой продукции, посвященной событию. В частности, обсуждены макеты памятного значка, который планируется изготовить из серебра. В числе прочего уже изготовлен юбилейный квартальный

календарь. Планируем издать к торжественному пленуму брошюру, посвященную истории и сегодняшнему дню нашей организации. В наших СМИ будем регулярно освещать ход подготовки, рассказывать о всех проходящих под знаком юбилея мероприятиях.

По единогласному решению пленума мы внесли в

его постановление обязательство провести мероприятия, посвященные 100-летию юбилею областной организации в соответствии с планом работы на 2018 год, утвержденным президиумом областной организации профсоюза.

Первичным профорганизациям рекомендовано предусмотреть в своих планах мероприятия, посвященные 100-летию областной организации. В частности, проведение собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня.

В завершение разговора хотелось бы отметить, что наш юбилей совпал со столетием областной федерации профсоюзов. Это тоже определенный знак. Наша областная организация профсоюза горняков и металлургов стоит у истоков зарождения всего профсоюзного движения Среднего Урала, и всегда мы были и будем в его авангарде.

За свою историю профсоюзы России выполняли разные функции. Но всегда основное внимание уделялось улучшению жизни, условий труда, решению социальных проблем. 100-летие нашей областной организации – большое событие не только для тех, кто непосредственно связал свою жизнь с работой в профсоюзе. Это праздник всей области, металлургичес-

кая промышленность которой является основой благополучия всего областного края. Нам необходимо достойно встретить столь значимую дату, и не только созданием праздничной атмосферы, но и реальными делами.

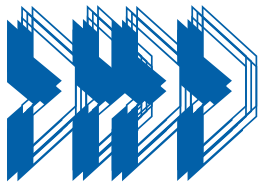
Я желаю успеха всем, кто вступил или вступает в переговоры по заключению коллективных договоров. В свою очередь, Свердловский обком ГМПР на ближайшем заседании областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязательно поднимет проблем-

ные вопросы по выполнению нашего областного Соглашения, и не только поднимет, но и приложит все усилия, чтобы все пункты нашего хорошего, на мой взгляд, Соглашения были выполнены. Чтобы в момент празднования нашего юбилея, положив руку на сердце, мы могли с уверенностью сказать, что достойны нашей вековой истории и делаем все для реализации наших идей и основного предназначения – защиты Человека труда.

- Спасибо за содержательную беседу.

**Беседовала
Ксения БЕРЕЗОВСКАЯ**





Михаил КАЛИБЕРДА,
прокурор отдела по надзору за исполнением
федерального законодательства, прав и свобод
граждан Прокуратуры Свердловской области:



«Индексация размера оплаты труда – государственная гарантия»

На очередном заседании пленума
областной организации ГМПР
обсуждался вопрос о выполнении
регионального отраслевого Соглашения.

В прениях выступил Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за исполнением федерального законодательства, прав и свобод граждан Прокуратуры Свердловской области. Позиция прокуратуры может поставить точку в спорах должен ли работодатель определять локальными нормативными актами порядок индексации размеров оплаты труда. Прокуратура считает, что обязательно должен. Иначе это будет нарушением закона, которое влечет за собой неисполнение работодателем соответствующей обязанности и реализации прав работников на полную оплату труда.

на контроле прокуратуры

На заседании были подведены итоги реализации положений регионального Отраслевого соглашения в 2017 году. В основном они связаны с регулированием социально-трудовых отношений работников и работодателей горно-металлургического комплекса Свердловской области. От их выполнения зависит соблюдение трудовых прав граждан, повышение эффективности и безопасности труда.

Михаил Калиберда в своем докладе отметил, что исполнение трудового законодательства, а также соблюдение прав сторон трудового договора - являются приоритетными задачами органов прокуратуры. При их выполнении надзорным ведомством в 2017 году особое внимание обращено на соблюдение установленного законом порядка

оплаты труда граждан. Вопросы обеспечения законности в этой сфере в настоящее время являются наиболее актуальными. На это неоднократно обращал внимание Президент Российской Федерации, в том числе и на проблемы Свердловской области.



Михаил КАЛИБЕРДА:
– Существуют определенные проблемы, которые влекут за собой грубые нарушения прав граждан. Главная

из них - несвоевременная оплата труда, что приводит к таким негативным последствиям, как образование длительной просроченной задолженности перед работниками, возрастание социальной напряженности, конфликтные ситуации, приостановление работы предприятия.

По каждому случаю нарушения трудового законодательства прокуратура принимает меры реагирования, направленные не только на привлечение к ответственности виновных работодателей, но и на полное восстановление трудовых прав работников.

На данном направлении удалось добиться опреде-

ленных результатов. Прокурор сообщил, что в 2017 году прокуратура уже выявила почти 16 тысяч нарушений трудового законодательства, из них 12 тысяч связаны с оплатой труда работников.

Несмотря на то, что значительное число работодателей соблюдает требования закона о сроках оплаты труда, о минимальном размере заработной платы и её повышении в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, имеются определенные проблемы, которые влекут за собой грубые нарушения прав граждан.

Главная из них - несвоевременная оплата труда, что приводит к таким негативным последствиям, как образование длительной просроченной задолженности перед работниками, возрастание социальной напряженности, конфликтные ситуации, приостанов-

новление работы предприятия.

После вмешательства прокуратуры в этом году было погашено более 650 млн. рублей задолженности по заработной плате. Но проблемы на этом направлении остаются, и на сегодняшний день не обошли стороной они и горно-металлургический комплекс.

Одно лишь предприятие «Металлист» к ноябрю этого года с августа сформировало задолженность по заработной плате перед 700 работниками в размере свыше 22 млн. рублей. Её погашение контролируется прокуратурой области, к настоящему времени уже удалось добиться выплаты 17,5 млн. рублей. Причем в этом случае дошло и до возбуждения уголовного дела по статье 145.1 УК РФ «Невыплата заработной платы».

К сожалению, эта ситу-

ация не единична, на контроле органов прокуратуры находятся и многие другие предприятия, допустившие наличие просроченной задолженнос-

мера оплаты труда не предусмотрен. Это нарушение закона влечет за собой неисполнение работодателем соответствующей обязанности и

реализации прав работников на полную оплату труда. Следует также учитывать, что согласно ст. 130 ТК РФ индексация оплаты труда относится к государственным гаран-

тиям. Органы прокуратуры и Государственной инспекции труда принимают меры реагирования на такие нарушения вплоть до привлечения работодателей к административной ответственности.

Также остро стоят вопросы занятости населения и сокращения штатов предприятий.

Несмотря на то, что уровень безработицы на территории области имеет тенденцию к снижению, актуальными остаются вопросы защиты прав увольняемых, а также работников, в отношении которых вве-



Михаил КАЛИБЕРДА:
– Актуальными остаются вопросы защиты прав увольняемых, а также работников, в отношении

которых введены процедуры неполного рабочего времени. Законность этих организационно-штатных мероприятий также контролируется прокуратурой.

ти перед работниками, в частности, Алапаевский металлургический завод, Первоуральский завод горного оборудования и другие.

Нарушения, связанные с неправомерным снижением заработной платы и отсутствием повышения ее размеров также выявляются надзорными мероприятиями прокуратуры.

На заседании пленума обкома ГМПР Михаил Калиберда сказал: - При проверках зачастую устанавливается, что локальными нормативными актами работодателя порядок индексации раз-

на контроле прокуратуры

дены процедуры неполного рабочего времени. Законность этих организационно-штатных мероприятий также контролируется прокуратурой.

Наиболее часто при их проведении работодатели нарушают требования закона о своевременной выплате окончательного расчета, о процедуре увольнения, в частности, сроков уведомления работников и службы за-

нятости, предложения вакансий и определения преимущественного права оставления на работе. Также выявляются случаи введения режима неполного рабочего времени в отсутствие законных оснований и с нарушением предусмотренного законом срока. В ряде случаев неправомерно уволенные работники по требованию прокуратуры восстано-

влены в должности, процедуры неполного рабочего времени отменены.

Прокурор заявил, что прокуратура области приветствует активное взаимодействие с проф-

сказал он, - осуществляет надзорные мероприятия и в плановом порядке. Поэтому мы готовы рассматривать предложения профсоюзов, основанные на анализе поступающей

им информации о нарушениях закона для организации проверок, в том числе с привлечением профсоюзных специалистов. Совместные мероприятия повысят эффективность



Михаил КАЛИБЕРДА:
– Прокуратура области осуществляет надзорные мероприятия и в плановом порядке. Поэтому

мы готовы рассматривать предложения профсоюзов, основанные на анализе поступающей им информации о нарушениях закона для организации проверок, в том числе с привлечением профсоюзных специалистов. Совместные мероприятия повысят эффективность пресечения нарушений трудового законодательства и прав работников.

союзными организациями в целях своевременного выявления нарушений прав работников и их устранения. При обнаружении таких фактов в повседневной деятельности профактива он просит информировать органы прокуратуры для принятия мер прокурорского реагирования и пресечения незаконных действий.

Прокуратура области, -

ность процесса пресечения нарушений трудового законодательства и прав работников.

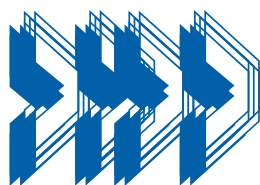
**На пленуме побывал
Игорь ВОЛОДИН**



МОТИВАЦИЯ



**профсоюзного
членства**



Подходит к концу календарный год. Однако учебный год - в самом разгаре. О ситуации с обучением профкадров в Свердловской областной организации ГМПР читайте в нашем материале.

Профсоюзное обучение и защита интересов людей труда

Повышению профессионализма и эффективности работы профсоюзных кадров и актива способствует их системное обучение и повышение квалификации.

«Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017 – 2021 гг.»

предусматривает развитие системного профсоюзного образования, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза.

Свердловская областная организация ГМПР занимает лидирующие позиции в профсоюзе в организации обучения профактива. Этот вопрос регулярно стоит на повестке ее пленумов и заседаний президиумов. Ежегодно утверждается перспективный план, который включает в себя про-

грамму системного обучения и повышения квалификации председателей ППО, технических и правовых инспекторов, молодежных лидеров и членов Областного молодежного совета, председателей и членов комиссий областного комитета, кустовые семинары для малочисленных

ППО, профсоюзных преподавателей и главных бухгалтеров. Для реализации мероприятий планируются серьезные расходы из областного профбюджета.

Массовость и успешность профучебы в Свердловской областной организации ГМПР можно увидеть на примере работы 50 (!)



На фото: идет обучение впервые избранных профлидеров.

школ профсоюзного актива (ШПА). Они созданы в 12 из 30 первичных организаций с численностью более 500 членов профсоюза.

В ШПА учатся различные категории профсоюзного актива – председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, председатели и члены комиссий. Не может не радовать, что школ с каждым годом становится все больше: в настоящее время вновь организованы ШПА в первичных организациях Богдановичского ОАО «Ог-

непоры», на ВГОКе, СУМ-Зе, БАЗ-СУАЛе, Святогор, КЗТСе, в НЛМК – УРАЛ и НЛМК-Метиз, а также на Ревдинском заводе ОЦМ.

Главная цель, с которой создается школа профсоюзного актива, да и в целом задача всего процесса обучения – рост профсоюзного членства. И дело здесь абсолютно не в собираемости профвзносов. Наши социальные партнеры признают только сильный, эффективный профсоюз, охватывающий максимально возможное число работников.

В свою очередь, взаимосвязь эффективности

профсоюзной деятельности и доверия к нашему профсоюзу со стороны работников очевидна. И именно поэтому любую работу, даже общественное поручение, в современном мире должны выполнять профессионалы. Профсоюзные работники, осуществляя защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, должны опираться на психологию, знания экономических процессов, на законы и нормативные акты. Все это нужно хорошо усвоить и уметь использовать в интересах работников.

и защита интересов людей труда

Жизненно необходимо сформировать у профсоюзных лидеров и членов профсоюзного актива умения и навыки для конкретной профессиональной работы. Важно научить людей определять пути эффективного решения уставных и программных положений, тактических задач организации. Школа профсоюзного актива призвана формировать лидерские качества у слушателей, а также вовлекать в профсоюзную

телей ППО и членов областного комитета, технических инспекторов, женского и молодежного профактива, кустовой семинар для малочисленных ППО, профсоюзных преподавателей и главных бухгалтеров.

В 2017 году особое внимание обращено на развитие информационной составляющей профсоюзной деятельности. Жизнь показала, что проблема нехватки информации становится

ГМПР. И по этому направлению Свердловский обком профсоюза в полной мере использует свои информресурсы для расширения кругозора членов профсоюза. Наши СМИ постоянно сообщают читателям об изменениях в Трудовом кодексе РФ, публикуют обучающие и информационные статьи. Много места в них отводится обучению председателей профсоюзных организаций структурных подразделений по не-



На фото: работа в группах на семинаре по информационной работе. Свердловский обком ГМПР

работу как можно больше членов профсоюза.

В школе профсоюзного актива при обкоме проводится обучение по восьми направлениям: председа-

все более актуальной. Пришло осознание, что необходимо расширять профсоюзное информационное поле от профгруппы до Центрального Совета

скольким направлениям: это знание о профсоюзе и его деятельности, законодательные акты РФ в сфере труда, навыки организационной работы и основ



На фото: Форум «Профсоюз со смыслом!» для молодежного профактива ГМПР Свердловской области и Пермского края.

коммуникации. Делаются материалы об отраслевом и общероссийском профдвижении, практике заключения КД, законодательным актам РФ, касающимся прав и интересов трудящихся. Проводится анализ экономического и финансового положения предприятий и отрасли, читатели получают знания по основам коммуникации и конфликтологии.

Представление о масштабах системы обучения, разработанной обкомом ГМПР, можно получить из тематики и количества проведенных в этом году семинаров.

Для вновь избранных председателей ППО уже в начале года состоялся се-

минар по теме «Основные направления профсоюзной деятельности», в феврале аналогичный семинар-тренинг был организован для вновь избранных председателей профсоюзных организаций крупных структурных подразделений.

Пройдемся по цепочке следующих за ними мероприятий обучающего характера. Для обмена опытом и взаимодействия членов профсоюза 8-9 апреля был проведен Форум «Профсоюз со смыслом!» для молодежного профактива Свердловской области и Пермского края. По итогам форума родились 12 инициатив молодежного координационного Совета.

Для плодотворной работы на местах и сотрудничества ежегодно проводится совместный семинар председателей и молодежных лидеров первичных профсоюзных организаций, 5-6 октября 2017 г. был организован и проведен семинар по теме «Медиативные технологии при разрешении социальных конфликтов», для профсоюзной организации это очень актуальная тема, важно осуществлять не только представительство профсоюза, но и уметь владеть техниками разрешения конфликтов.

В августе т.г. делегация молодежи посетила республику Казахстан, где встретились с председателями структурных подраз-

и защита интересов людей труда

делений и молодежным профактивом по обмену опытом профсоюзной деятельности ГМПР и первичной профсоюзной органи-

области. Обком привлек в качестве лекторов опытных специалистов факультета журналистики Уральского федерального университе-

ны физики в лидерстве, управлении и обучении». Председатели учились искусству ведения переговоров, в том числе и жестких,



На фото: участники семинара «Искусство и законы физики в лидерстве, управлении и обучении».

зации Соколовско-Сарбайского месторождения.

С участием молодежи в течение года проведено уже семь семинаров-тренингов.

22-23 мая в Екатеринбурге на базе Свердловского обкома ГМПР прошло обучение профсоюзных активистов, занимающихся информационной работой в первичных профорганизациях ГМПР предприятий

та имени Б.Н. Ельцина.

24-25 мая прошел семинар школы профсоюзного актива председателей первичных организаций. На этот раз представилась возможность пригласить Александра Иванова, директора национальной школы лидеров «Журавли», широко известной как в России, так и за ее пределами. Тема семинара звучала так: «Искусство и зако-

умению вести себя в стрессовой ситуации, развивали интуицию, проверяли свои лидерские качества. Одновременно шел семинар для главных бухгалтеров по теме «Изменения в бухгалтерском учете»

В сентябре наша делегация с целью обмена опытом посетила республику «Кыргызстан», где состоялась встреча с профсоюзным активом ЦК ГМПК во



На фото: идет обучение профлидеров и актива по охране труда.

главе с председателем Эльдаром Таджикибаевым по теме «Актуальные направления работы профсоюзов горняков и металлургов России и Кыргызстана в текущем периоде».

10 ноября для членов областных комиссий прошел семинар по теме «Изменения в ТК РФ 2017 г.», вел его приглашенный преподаватель, кандидат юридических наук Юридической Академии Свердловской области Юлия Жильцова.

Для областного женского профактива организованы два семинара: «Об изменениях в пенсионном законодательстве» и «Личностный

рост», полученные знания помогают активисткам легко общаться с людьми.

Как и прежде, приоритетным для областной организации является обучение профактива на местах с привлечением специалистов обкома и профсоюзных преподавателей. Такие семинары и тренинги состоялись для председателей структурных подразделений, уполномоченных по охране труда, молодежного профактива Высокогорского ГОКа, «ПНТЗ», «Уралэлектромеди», КУМЗа, Севуралбокситруды, СУМЗа, Ревдинского завода ОЦМ, Северского трубного заво-

да, «Святогора», Первоуральского динасового завода, Серовского завода ферросплавов и др. по темам «Основные направления деятельности профсоюза»; «Организационная работа профсоюза»; «Охрана труда на производстве»; «Организация работы молодежной комиссии».

По инициативе областного комитета организованы и проведены кустовые семинары для профактива малочисленных ППО: КЗПВ, АС «Нейва», «Святогор», шахта Южная ППО ОАО «ВГОК», филиал ППМ ОАО «Уралэлектромедь» по вопросам организацион-

и защита интересов людей труда

ной работы и подготовке коллективного договора, организации работы комиссий. Благодарим за предоставленную возможность в проведении семинара профсоюзные комитеты ОАО «КЗПВ» и ОАО «Святогор».

Следующий кустовой семинар планируется провести в I квартале 2018 года по темам «Охрана труда» и «СОУТ».

Профсоюзные активисты повышают свою квалификацию на семинарах ФПСО, ЦС ГМПР и Санкт-Петербургского учебного центра. Это председатели ППО структурных подразделе-

ний, главные бухгалтера, члены контрольно-ревизионной комиссии.

В целом в областной профсоюзной организации обучение прошли 2921 человек.

Мы видим результат от проделанной работы, наши активисты стали шире смотреть на складывающиеся ситуации, понимать происходящее на предприятии, в стране, в мире. Принимать решения и действовать. Их суждения стали более осмысленными и взвешенными.

Есть и проблемы. При всем многообразии ис-

пользуемых мер обстановка требует создания школ профсоюзного актива в первичных профорганизациях БРУ, АО «ВИЗ», «Вторчермет НЛМК – Урал», «ППМ АО «Урал-электромедь», «СУБР» и ряде других, причем это отражено в решениях президиума областной организации. Дело за исполнительной дисциплиной.

Необходимо также шире использовать мощный преподавательский состав областной организации ГМПР, объединенный вокруг Учебно-методического совета обкома.



На фото: профсоюзные преподаватели Свердловской областной организации ГМПР

Лето - 2017





**Татьяна БОГОДЯЖ, доверенный
врач областной организации ГМПР**

Итоги оздоровительной кампании

На предприятиях отрасли закончилась детская оздоровительная кампания 2017 года. Подведем итоги.

Традиционно профсоюзный мониторинг оздоровления и отдыха детей проводится по состоянию на 1 сентября отчетного года, сразу после окончания летнего оздоровительного сезона - для того, чтобы, проанализировав ситуацию, позволить профактиву совместно с работодателями заранее предпринять те или иные меры по совершенствованию механизмов оздоровления детей в предстоящем году.

Сравнительный анализ по предприятиям и в целом по отрасли осложняется тем, что из общего учета, как правило, «выпадают» те дети, родители которых самостоятельно приобретали бюджетные путевки через управления образования

или службы Минсоцзащиты области. На крупных предприятиях, где в соответствующих муниципалитетах не существует системы квотирования путевок, такой учет провести невозможно. Поэтому в расчет по предприятиям берутся такие показатели, как затраты работодателей и из средств профбюджета, количество оздоровленных детей в детских загородных и санаторных оздоровительных учреждениях, по системе «Мать и дитя» в санаториях, санаториях-профилакториях, домах отдыха и пансионатах, коэффициент обеспеченности детскими путевками в расчете на 100 работающих.

В настоящее время ведомственная оздоровительная база для детей отрасли представлена 4 загородными лагерями, 8 санаторными, 1 пансионатом («Селен»), а также 12 санатори-

ями-профилакториями, работающими по системе «Мать и дитя». В текущем 2017 году не было закрытия или перепрофилирования ведомственных детских оздоровительных учреждений. Наоборот, благодаря ООО «УГМК-Холдинг», ведомственная база пополнилась санаториями «Самоцвет» и «Нижние Серги», вошедшими в реестр санаторно-оздоровительных лагерей области. Тем самым расширяется возможность загородного санаторного оздоровления детей предприятий Холдинга, в том числе за счет средств областного бюджета.

По итогам мониторинга средняя обеспеченность детскими путевками по предприятиям отрасли составила 8,4 на 100 работающих, что на 4% выше, чем в 2016г. Причем наиболее высокие показатели обеспеченности имеются на предприятиях: ОАО



На фото: смена «Профсоюз-2017» в детском оздоровительном лагере «Баранчинские огоньки», Нижний Тагил.

«ЕВРАЗ КачГок» (13,6/100), ОАО «Святогор» (12,6/100), ОАО «Северский трубный завод» (12,2/100), ОАО «ЕВРАЗ НТМК» (11,7/100), ОАО «СУМЗ» (11,5/100). Указанные показатели, прежде всего, достигаются возможностью оздоровления детей работников в своих ведомственных лагерях. Для удовлетворения спроса своих работников ряд предприятий применяет даже практику отказа от участия в конкурсных процедурах по продаже путевок муниципалитетам, жертвуя тем самым привлечением средств областного бюджета.

С другой стороны, низкие

показатели обеспеченности (гораздо ниже среднеотраслевых) отмечены на таких предприятиях, как ОАО «Серовский завод ферросплавов» (3,1/100), УАЗ-СУАЛ (3,5/100), БАЗ-СУАЛ (3,7/100), СУБР (3,7/100), Каменск-Уральский ОЦМ (2,4/100), Огнеупоры (2,1/100) и др.

Общепромышленные показатели расходов средств работодателей на детскую кампанию составили в 2017 году 174,6 млн рублей (+3%), средств профбюджета – 4,3 млн руб (+37%). Средняя по отрасли доля родительской платы от общей стоимости путевки со-

ставляла 18% (+4%).

Вместе с тем, по организации и финансированию оздоровления детей работающих граждан имеются недостатки и замечания со стороны профсоюзных организаций, работодателей, предприятий-балансодержателей загородных лагерей, родителей. Проводимый мониторинг свидетельствует о высоком проценте и продолжающейся тенденции к росту отказов в предоставлении путевок в загородные и санаторные лагеря через органы образования во многих муниципальных образованиях. В целом по области на 01.09.2017г.

ИТОГИ ОЗДОРОВТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

из 100 тыс. заявлений на получение путевок в лагерь необеспеченность составила 30%. Кроме этого, в 2017 году снижены расходы областного бюджета на выплаты компенсаций родителям за самостоятельно оплаченные путевки. На протяжении ряда лет не индексируются бюджетные субсидии предприятиям-балансодержателям детских оздоровительных лагерей. Ряд проблемных вопросов частично учтены при утверждении областного бюджета Свердловской области на 2018 год по соответствующим статьям финансирования: так субсидии предприятиям-балансодержателям ДОЛ увеличены на 1 млн. рублей, субсидии местным бюджетам –

на 42 млн. руб. и др. Ряд проблем (в частности, по расширению перечня детских оздоровительных учреждений, за приобретение путевок в которые производится компенсация родителям) должны решаться на законодательном уровне области.

Несомненно одно, что без финансовых и организационных мероприятий со стороны предприятий отрасли, без совместных усилий участников социального партнерства – работодателей и профсоюзов еще долгое время не удастся должным образом выполнить государственную задачу по реализации Федерального Закона РФ №124 «Об основных гарантиях прав ребенка в

Российской Федерации», и в частности ст.12 Закона «Обеспечение прав детей на отдых и оздоровление».

Традиционно в лагерях проводились профсоюзные смены, акции. По результатам областного смотра-конкурса на лучшее проведение тематических смен «Профсоюз» в 2017 году победителем среди ведомственных загородных ДОЛ признан ДОК «Баранчинские огоньки» АО «ЕВРАЗ НТМК», в номинации «За комплексный творческий подход к раскрытию темы и роли профсоюзов в обществе» - ФОК «Гагаринский» АО «ПНТЗ», в номинации «Славим человека труда!» - санаторный лагерь на базе санатория-профилактория ОАО «Святогор».



На фото: смена «Профсоюз-2017» в ФОК Гагаринский, ОАО «ПНТЗ»

ВОЙНА И ПРОФСОЮЗ

В ноябре 2017 года Свердловскую областную организацию ГМПР посетила делегация профсоюзных лидеров самопровозглашенной Донецкой Народной Республики. В ее составе были председатель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин, председатель Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР Игорь Жадан, его заместитель Сергей Пономарчук, председатель первичной профсоюзной организации ГП «Докучаевский флюсо-доломитный комбинат» Артем Гордиенко, заместитель председателя ППО «Енакиевский металлургический завод» Владимир Ступак и председатель ППО «Харцызский трубный завод» Виктор Гоголь. Эти люди живут и работают в местах, ставших известными всему миру из сводок новостей гражданской войны на Донбассе.

Редакции журнала удалось пообщаться с большинством коллег из Донбасса. Так и родилась тема «Война и профсоюз». Сегодня мы хотим рассказать, причем, без политических оценок происходящим событиям на Юго-Востоке Украины, о будничной (если так можно выразиться) работе профсоюзных лидеров и активистов в условиях настоящей войны.

От горнорабочего – до председателя Федерации профсоюзов



Максим Паршин начинал трудовую деятельность на угольной шахте рядовым подземным горнорабочим. В это же время он заочно учился на юридическом факультете Харьковского национального института внутренних дел, специальность «Правоведение по трудовому законодательству». В конце девяностых полученное образование позволило перейти в юрисконсульты на предприятие «Шахта «Шахтерская-Глубокая». И надо же такому было случиться, что кабинет юрисконсульта оказался рядом с профкомом. Люди идут

на прием в профком, заодно заглядывают и к юристу. Так и закрутилось. Затем более тесная работа с профкомом: экспертиза коллективного договора и т.д.

В двухтысячном году молодого специалиста пригласили в Шахтерскую территориальную (объединяющую шахты Шахтерского района Донецкой области) организацию Профсоюза работников угольной промышленности Украины на должность правового инспектора. А в 2006-м Паршин уже совмещает две должности – техинспектора и правовика. В 2009 году на очередной конференции его выдвигают

председателем Шахтерской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности (это более десяти тысяч членов профсоюза - работников шахт и вспомогательных предприятий, отраслевых учебных заведений).

Тогда же избирают членом президиума Центрального комитета Профсоюза угольщиков Украины, членом президиума Донецкого Облсовпрофа.

С началом боевых действий в 2014 году он никуда не убежал, не уезжал. - Бежать от войны мне было некуда, да и незачем, - рассказывает Паршин. - Руководство города было обезглавлено: уехали мэр, генеральный директор угольного объединения, большинство чиновников и руководителей. Все догадывались, что в Шахтерске обязательно будет сражение не на жизнь, а на смерть. Даже ничего не



На фото: делегация профлидеров ДНР в Свердловском обкоме ГМПР

смыслящий в военном деле человек понимал, что украинские войска будут пытаться захватить и с севера, и с юга восставший Донецк, пытаться отрезать его от границы с Россией. Шахтерск, находящийся всего в 50 километрах от Донецка, - на перепутье стратегически важных магистралей и в Россию, и в Луганск, обязательно должен был попасть под удар.

Как рассказал Максим, все началось на девятый день после того, как увезли останки сбитого "боинга". Украинские войска зашли сначала с севера, а затем и с юга. Город попал под плотный артиллерийский обстрел.

- Тогда было полностью уничтожено наше шикарное офисное здание, которое администрация государственного угледобывающего предприятия по-честному делило с профсоюзом, - рассказывает Паршин. - Были разгромлены четырехэтажное офисное здание на трассе Донецк-Луганск, вся городская и отраслевая инфраструктура: Дворец спорта, санаторий-профилакторий, в который в хорошее время (2012-2013 годы) профсоюз серьезно вложил: были сделаны великолепные ремонты зданий и помещений, приобретено новое медицинское оборудование. Мы

тогда даже баскетбольную команду неплохого уровня содержали. Профсоюзная команда "СоюзБаскетУголь" выступала в высшей лиге чемпионата Украины, а я был вице-президентом команды, у нас на контрактах играли три американца, два чернокожих и один белый. И это вмиг оказалось разрушено...

Город ополченцы отстояли, но многое сгорело, и примерно месяц он простоял пустым. Только к сентябрю люди начали потихоньку возвращаться, чтобы восстановить шахты, подстанции и начать работать. Шахты «тонули» - без электричества была прекращена откачка воды. В

сентябре Паршин с коллегами собрали 300 рабочих, всех, кого нашли, в целом актовом зале на шахте «Шахтерская-Глубокая». На общем собрании шахтеры судили-рядили, как дальше быть. Появившийся из ниоткуда генеральный директор угольного объединения заявил, что Киев работать не разрешает...

И тогда Максим Паршин, сидевший в президиуме собрания, неожиданно предложил: «А поехали к Захарченко (его только назначили премьер-министром новой республики), с ним будем решать по отгрузкам...». Он сам того не ожидал, но шахтеры бурно поддержали его предложение, в зале раздались дружные аплодисменты.

И так пошло, сначала нашли старое офисное помещение, туда переехали все: и остатки администрации предприятия, и профсоюз. Все имущество было уничтожено, поэтому работникам столами служили старые школьные парты. Постепенно договорились с руководством молодой республики об отгрузках, поддержке населения, и, несмотря на все трудности, шахты заработали.

- Мы строили новую жизнь, - рассказывал Максим Паршин, - ездили к Главе республики руководители любого ранга - от генерального директора до начальника участка. Конечно, производственные задачи ставились жесткие. И мы не утерпели, спросили у Захарченко (уже после его избрания Главой республики), как он смотрит

на создание профсоюза. «Мы же рядом с производством, от нас будет большая польза...», - говорили мы. «Собираемся по этому вопросу завтра, в 5 утра, в администрации», - сходу заявил Александр Захарченко.

При обсуждении Глава республики сказал, что он двумя руками за создание профсоюза угольщиков ДНР, только с условием - профсоюз должен быть единым. Тут следует отметить, что, по рассказу Максима Паршина, с профсоюзом угольщиков до войны конкурировали разные альтернативные профсоюзы. Причем, большинство руководства НПГ (Независимые профсоюзы горняков, ну, совсем как у нас, **прим. редакции**) было проукраинским. - А когда пришло время, - пояснил Паршин, - обычные работники, члены НПГ, воевали плечом к плечу с членами нашего профсоюза, поэтому с объединением проблем не возникло. Когда же наши шахты стали «оживать» и загружаться работой по-новому, люди сразу пошли в наш профсоюз.

27 января 2015 года угольщики провели первую в республике профсоюзную конференцию. Там Максима Паршина избрали председателем Профсоюза угольной промышленности на общественных началах. Он так и остался в теркоме в Шахтерске, не собирав никаких профсоюзных взносов, и это понятно, поскольку с зарплатами были серьезные проблемы. Ставилась главная

цель - сохранить коллективы и профсоюзную структуру. Не было и аппарата: всю административную работу вели сами: Максим Паршин, председатель, и два его заместителя - профсоюзные лидеры Донецкого и Макеевского теркомов, оставшиеся для удобства управления профсоюзом также в своих организациях.

После угольщиков, буквально через три недели, был организован профсоюз металлургов, затем было принято решение о создании Федерации профсоюзов ДНР. К 21 февраля подготовили учредительный съезд.

- И так уж случилось, - рассказывает Паршин, - что на съезде я был выдвинут в кандидаты на должность председателя и единогласно избран председателем Федерации.

В итоге сейчас Максим Алексеевич руководит и ФП ДНР, и профсоюзом угольщиков.

Он рассказал, что из себя представляет сегодня экономика ДНР. Это угольная промышленность, металлургия, она теперь вся под юрисдикцией Донецкой Народной Республики, большой машиностроительный комплекс, долгое время остававшийся практически мертвым и только сейчас немного оживший, даже угольные комбайны уже производит, проводится крупноузловая сборка автобусов и тракторов-экскаваторов. Люди получают зарплату.

Самые большие надежды ДНР возлагает на экономику

ческие отношения с Россией.

- Мы находимся в полной экономической блокаде со стороны Украины, - говорит Максим Паршин, - и глубоко благодарны тем российским бизнесменам, которые наводят с нами контакты, кто рискнул своими деньгами,

альная защита работников, снятие социальной напряжённости, а она была и есть.

Максим Паршин говорит, что в 2014-м и в начале 2015 годов им было проще. Тогда шла «горячая» война, и главной целью у всех было стремление выжить. Тогда

том числе и бюджетной сферы - учителей, медиков и других.

Анализируя проделанную работу, можно с уверенностью сказать, что профсоюзам действительно удалось добиться многого! И как подтверждение этому, а также признавая заслуги профсо-



даже жизнью, попал под санкции, стал невъездным во многие развитые страны.

По мнению председателя Федерации профсоюзов ДНР, деятельность профсоюза в военное время практически ничем не отличается от обычной. Цели и задачи прежние: защита прав Человека труда, поддержка здорового морального климата в коллективах, соци-

мечтали: «лишь бы не прилетело», а сегодня у людей появилось вполне обоснованное желание вовремя получить зарплату, жить лучше. - Так постепенно мы возвращаемся к нормальной жизни с повседневными профсоюзными радостями и заботами. Сегодня наша Федерация уже объединяет свыше 300 тысяч членов отраслевых профсоюзов, в

юзов в социально-экономическом развитии Донецкой Народной Республики и учитывая необходимость дальнейшего усиления их роли в укреплении социального партнерства, Глава ДНР Александр Владимирович Захарченко 7 февраля 2017 года подписал Указ «Об установлении 21 февраля праздника «День профсоюзного работника».



Игорь Жадан в довоенной Украине занимал пост председателя Донецкого обкома Профсоюза горняков и металлургов. Сегодня он возглавляет ЦК Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР.

Игорь ЖАДАН:



«Главное, чего мы все хотим, – это мир»

– Член профсоюза горняков и металлургов ДНР, - считает Игорь Жадан, - человек

с несколько иной жизненной позицией, чем это было до войны. Современный граж-

данин ДНР, вступая в профсоюз, делает это не из каких-то меркантильных интере-



На фото: снимок на память, учредительный съезд Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР. Февраль 2015 года.

сов, а для того, чтобы быть вместе со всеми и сообща решать насущные жизненные вопросы. На многих наших предприятиях профсоюзное членство сегодня далеко за 90 процентов. И это при том, что никого силком в профсоюз не загоняли.

Учредительный съезд проходил в момент активных военных действий. Однако условия были несколько отличными от тех, в которых оказались угольщики. Большинство горно-металлургических предприятий всю войну продолжало свою работу. Осуществлялась поставка сырья и отгрузка готовой продукции, люди получали зарплату. Предприя-

тия находились под юрисдикцией Украины. Самое жуткое, что все налоги уходили на Украину, в том числе налог на АТО - три процента от зарплаты. Получается, что люди сами платили за то, что бы их убивали. Руководство республики, скрепя сердце, на это шло, поскольку людям нужно было как-то выживать.

- Странная была ситуация, - рассказывает Игорь Жадан, - работники получали зарплату в гривнах, с них Украина удерживала налоги, в том числе на АТО и пенсионные, но в стаж это время не шло. Плюс эти налоги нам назад прилетали в виде снарядов - в этом кошмаре

люди жили и работали.

В 2014 году, во время самых тяжелых боев, профсоюзным работникам было разрешено свободное посещение работы. Все понимали, что, с одной стороны, заставлять в такое время работать людей нельзя, но с другой, оставлять без средств существования тоже невозможно.

- Практически весь июнь мы находились дома, - делится воспоминаниями Игорь Жадан, - Подступала нищета. Все ходили на рынок, где с каждым днем становилось все меньше и меньше торгующих. К концу лета - началу сентября пришла первая гуманитарная



На фото: встреча гостей с Донбасса с профактивом первичной профорганизации ОАО «ПНТЗ».

помощь из России. Это очень нам помогло, но конец 2014-го и почти весь 2015 год с продовольствием было туго. Все торговые сети из нашего региона уехали, рынок выглядел тоскливо: консервы и безрезовый сок.

Профсоюзные лидеры прекрасно понимали, что, если коллективы не сплотить, вся производственная база будет растащена.

Многие решили взять в руки оружие, чтобы защищать свои семьи.

- Нам всем хотелось пойти воевать, - рассказывает Игорь Жадан, - мы мучились от бессилия.

Ты - мужик, и ничего не можешь сделать. С другой стороны, было понимание: ну, возьму я автомат, встану на передке, убьют меня или не убьют - никто уже этого не боялся. Другой факт - ты понимаешь, что тех, кто воюет, нужно одевать и кормить чем-то, для этого нужно производство развивать. Когда за тобой коллектив, и существует малейшее основание опасаться, что людей могут предать или обмануть, ты их никогда не бросишь. Нам, профсоюзным лидерам, в момент, когда сбежал директор, надо было быть рядом с работниками и их семьями. И мы вместе

со всеми сидели в подвалах, носили людям воду, питание, поддерживали морально, а когда получалось, и материально.

Сегодня все по-иному. Все горно-металлургические предприятия перешли под юрисдикцию Донецкой Народной Республики, в так называемое временное управление.

- Собственники остались прежними, - говорит Игорь Жадан, - но управляются предприятия теперь руководством республики и налоги платят в казну вновь образованного государства.

Игорь ЖАДАН,
- На данный момент на профучете
стоят 14 первичных
профорганизаций, это около 22
тысяч человек. Председатель ЦК
профсоюза считает, что в скором
времени организация перешагнет
25 - тысячный рубеж.
Профсоюзное членство составляет
в среднем порядка 90 процентов от
числа работающих.

На данный момент на профучете стоят 14 первичных профорганизаций, это около 22 тысяч человек. Председатель ЦК профсоюза считает, что в скором времени организация перешагнет 25 - тысячный рубеж. Профсоюзное

членство составляет в среднем порядка 90 процентов от числа работающих.

- На ряде предприятий, где руководители менялись, как перчатки, и соответственно хромает экономика, ситуация со вступлением в профсоюз сложнее. Но мы работаем, думаю, что и здесь сумеем все наладить.

Лидер профсоюза металлургов и горняков ДНР сообщил, что в 2014 году существовали опасения: лидеры восстания могли начать политизировать профсоюз. Проще сказать, потребуют вывести людей на баррикады.

- Считаю, - добавляет Игорь Николаевич, - профсоюз как общественная организация объединяет людей с разными политическими взглядами, и вести людей на баррикады за любую из сторон мы не имеем морального права. Но опасения были напрасными.

- Главное, чего мы все хотим, это мир, - сказал Игорь Жадан. - Мир - основа всего, что есть на этом белом свете. Если ты живешь в мире, каким бы он шатким ни был, это счастье. Но когда дети по отдаленным звукам начинают в легкую узнавать, из какого вида орудий ведется огонь и куда скорее всего прилетит снаряд, это страшно. Именно так сегодня происходит на Донбассе.



На фото: делегация профлидеров Донбасса на заснеженной набережной в Екатеринбурге



Артем ГОРДИЕНКО: «Война сплотила людей»

Как рассказал Артем Гордиенко, председатель первичной профорганизации ГП «Докучаевский флюсо-доломитный комбинат», за время военных действий отношение людей к профсоюзу поменялось в корне. И главное, что профактивисты и лидеры не предали своих людей, остались с ними, и люди поверили в то, что ты действительно их защищаешь.

- Профсоюзные активисты восстановили бомбоубежища, провели туда воду и свет, отремонтировали административный корпус, - продолжает Артем, - Тогда весь топ-менеджмент сбежал в Киев.

Все свалилось на нас, профсоюзников, приходилось даже производством заниматься, в чем многие из нас и не разбирались. Но деваться было некуда, читали литературу, советовались с людьми.

А однажды ночью, в три часа, от руководства компании из Киева пришел приказ, в нём говорилось, что предприятие вышло из под конт-

роля, и дальнейшее управление осуществлять невозможно. Тем, кто хочет продолжать работу, предлагалось приехать в город Мариуполь по определенному адресу вместе со всем производством и оборудованием (!).

- Этот приказ пришел во все предприятия компании, - рассказал Артем Гордиенко. - Я слышал, что где-то, не на нашем

заводе, кто-то на это клюнул. Но все, кто туда поехал, вернулись ни с чем. Их просто уволили, и на этом все закончилось.

А для тех, кто остался, это тоже был удар. Люди думали, что не будет работы. Но завод сегодня живёт. До войны у нас трудились 860 человек, а сегодня - 889. Профсоюзное членство - 96 процентов.



Владимир СТУПАК: «Приоритеты профсоюзной деятельности не поменялись»

Как рассказал Владимир Ступак, заместитель председателя профсоюзного комитета Енакиевского металлургического завода, в профсоюзной работе из-за войны приоритеты не поменялись.

-Это защита и представительство интересов членов трудового коллектива перед работодателем, со-

циальная сфера, поддержание на должном уровне заработной платы, досуг, оздоровление и отдых детей и сотрудников предприятия. Все, что прописано в коллективном договоре, который фактически не поменялся.

Енакиевский метзавод сегодня - мощное, работающее предприятие. Численность работников - 6,5 тысячи человек, из них примерно 6,3 тысячи - члены профсоюза, примерно 96 процентов от общего числа работников. До 2014 года было меньше, но после начала военных действий, особенно после перехода предприятия под внешнее управление, уровень профсоюзного членства значительно поднялся. Никакого административного ресурса мы не применяли, люди сами сделали осознанный выбор, и именно потому, что видели реальную работу профсоюза в плане защиты их интересов, заботу о трудящихся.

Сейчас загрузка производственных мощностей предприятия - в пределах 60-70 процентов от довоенной. Заводчане стремятся выйти на все 100.

Соответственно вырастет выпуск готовой продукции, увеличится товарооборот и наличие свободных средств, поступающих на счета предприятия.

Это вызовет рост перечислений на социальную сферу, заложенных по колдоговору, на закупку путевок, оздоровление трудящихся.



Виктор ГОГОЛЬ: «Нас радовал смех в бомбоубежище»

– Сегодня профсоюз имеет значительно больший авторитет, чем раньше, – считает Виктор Гоголь, председатель ППО «Харцызский трубный завод».

- Люди в начале войны в какой-то момент почувствовали, что они брошены, оказались один на один с бедой. Но профсоюз в этот период был рядом, профактивисты в трудную минуту их поддерживали. Ремонтировали разбитые дома и учреждения, организовывали лечение, всем миром собирали деньги для более пострадавших... Зарплаты, хотя и были, но при тех больших разрушениях денег катас-

трофически не хватало.

Наш профактив, как и на других заводах, доставлял воду в бомбоубежища, добывал медикаменты...

Так и жили вместе со всеми в бомбоубежищах. По нашей просьбе артисты нашего ДК организовывали там нечто вроде концертов. Мы следили за порядком, в минуты обстрелов поднимали настроение людям анекдотами. В бомбоубежище раздавался смех.

Сегодня Харцызский труб-

ный завод пока не работает. После того, как он перешел под внешнее управление, принимаются усилия, чтобы его загрузить. Думаю, что мы должны вот-вот заработать, это вполне реально. Идут серьезные переговоры по реализации нашей продукции.

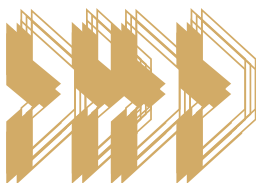
Сегодня, несмотря на то, что предприятие стоит, работникам выплачивается 2/3 заработной платы, процентов 40 рабочих получают полную оплату, ког-

да занимаются сохранением и ремонтом оборудования.

Мы приняли колдоговор,

социально более ориентированный, чем было при украинском управлении. Руководитель завода - не варяг, как

раньше. Он из своих, здесь с молодых лет. Убежден, что перспективы у нашего предприятия есть!



Война и профсоюз. Неожиданное для современности сочетание слов.

Потому, что происходит это не три четверти века назад, а сейчас. Поразительно, как работают профлидеры Донбасса, порой заменяя сбежавшую от войны администрацию предприятия, лишь бы не остановилось производство, и рабочим было на что жить. Вот это мотивация профчленства! Неужели должно случиться что-то непоправимое, ужасное, чтобы каждый оценил дружбу, светлое товарищество, взаимовыручку? Ответственность за родных и близких, наконец! Профсоюзы на Донбассе в войну не сдали позиций. Наоборот, стали сильнее, сплоченнее. Свидетельства очевидцев - непосредственных участников событий - ярко это показывают, вызывают у нас уважение... Пример профсоюзных лидеров Донбасса - убедительное доказательство правоты наших лозунгов: вместе - мы сила, вместе нам многое по плечу. Служение нашей идее, которая заключается в защите интересов рабочего человека, гарантирует понимание и доверие людей. Встреча на уральской земле останется в нашей памяти, как и в памяти гостей. Надеемся, что эти контакты будут продолжены для общей пользы.





Губернатор Евгений Куйвашев 5 декабря вручил ОАО «Первоуральский динасовый завод» (Динур) Благодарность Президента РФ Владимира Путина. Награда объявлена за высокие показатели в производственной

деятельности и многолетнюю добросовестную работу коллектива. Свердловский областной комитет ГМПР поздравляет руководство и коллектив прославленного предприятия за столь высокое признание заслуг и успехи в труде! Весомым в общую копилку добрых дел предприятия является и вклад первичной профорганизации ГМПР.

97,8 процента от общего числа работников являются членами профсоюза – это один из лучших показателей в Свердловской областной организации ГМПР!

Завод с лидерским характером

Ольга САНАТУЛОВА,
руководитель
пресс-службы
ОАО «Первоуральский
динасовый завод», член
творческого клуба
Свердловского обкома
ГМПР «Золотая акула»

Приближающийся к завершению 2017 год останется в истории завода как юбилейный. Взялась за материал, и вспомнилась вся хроника: Трудовая Вахта, конкурсы профмастерства, закладка капсулы с обращением к потомкам, которые будут отмечать 100-летие завода, в фестивале самодеятельного творчества приняли участие таланты из всех цехов, прошёл поэтический марафон, легкоатлетическая эстафета, вручение ключей и заселение в квартиры новой пятиэтажки.

Сентябрьское сообщение из

Кремля о награждении завода Благодарностью Президента России Владимира Путина воодушевило на успешное завершение планов текущего года.

Торжественное собрание, которое прошло во вторник, 5 декабря, было посвящено вручению этой награды. С почётной миссией на завод приехал губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев.

В праздничном зале — представители всех поколений трудовой сплочённой заводской семьи. Звучит музыка, со всех сторон — «Поздравляю!», «Давно не виделись!»... А в это время в фойе победители Трудовой Вахты фотографируются с Евгением Владимировичем Куйвашевым, Ефимом Моисеевичем Гришпунном и Дмитрием Борисовичем Кобелевым.

Почётные гости занимают места в зрительном зале. На большом экране начинает демонстрироваться документальный фильм «Мы — огнеупорщики. И этим гордимся». Позднее мне расскажут, какие волнительные чувства испытывали, увидев короткую телеисторию, вместившую

все 85 лет развития завода.

Внесение знамён, Гимн Российской Федерации придали торжеству статусности.

Открыл своим выступлением значимое собрание губернатор Е. Куйвашев:

«Уважаемый Ефим Моисеевич, уважаемые заводчане, ветераны Первоуральского динасового завода! Огнеупорщики!

Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин объявил Благодарность трудовому коллективу вашего предприятия. Я поздравляю вас с этим событием, с этим знаком отличия, полученным за многолетний добросовестный труд и весомый вклад в развитие экономики, укрепление доброй славы Свердловской области как опорного края державы!

В этом году Первоуральскому динасовому заводу исполнилось 85 лет. Если всмотреться в историю предприятия, то все 85 лет были наполнены тем особым содержанием, которое вывело «ДИНУР» в лидеры отрасли, дало самую высокую марку качества продукции предприятия, не имеющей аналогов в России.



В годы Великой Отечественной войны динасовый завод в кратчайшие сроки освоил выпуск продукции для оборонной промышленности, в советское время он неизменно держал марку качества и расширял производственную линейку. Начиная с 1990-х годов, на вашем предприятии реализуется долгосрочная программа модернизации, вне-

дряются новые технологии, расширяется ассортимент продукции и осваиваются новые рынки сбыта. Сегодня акционерное общество «ДИНУР» уверенно смотрит в будущее, имеет крепкую финансовую устойчивость, высокий интеллектуальный, а самое главное – кадровый потенциал. Во многом это заслуга Ефима Моисеевича Гришпуна –

многолетнего руководителя предприятия.

Уважаемый Ефим Моисеевич, Ваша трудовая биография неразрывно связана с Первоуральским динасовым заводом, где вы прошли путь от разнорабочего до председателя Совета директоров. Это Ваше детище, Ваше призвание, ставшее главным делом жизни. В том, что завод отмечен Благодарностью Президента, есть, безусловно, Ваша заслуга. Я высоко ценю Вашу позицию, позицию акционеров «ДИНУРА», поддерживающих все крупные социальные проекты Свердловской области, уделяющих большое внимание социальной ответственности. Да что там греха таить, мы и сейчас прислушиваемся к мнению Ефима Моисеевича по многим процессам, происходящим не только здесь, в Первоуральске, но и вообще в Свердловской области. Я отдельно как губернатор хочу сказать Вам огромное спасибо.

В последние тридцать лет в Первоуральске предприятием, как было сказано, построено 54 тысячи квадратных метров жилья – это очень много! И Ефим Моисеевич ещё нацеливается. Я думаю, администрация города пойдёт навстречу, и мы вместе поможем реализовать следующий социальный проект, который сегодня созрел у многолетнего руководителя. Сегодня на балансе завода есть ещё социальные объекты: стадион, Дворец культуры, санаторий. И это очень важно, когда руководство, акционеры предприятия в должной степени обращают внимание на социальное здоровье коллектива.

Именно такие предприятия, как Первоуральский динасовый завод, крепкие, сильные, с лидерским характером, являются опорой нашей программы «Пятилетка развития». Её цель – вывести регион в тройку лидеров, повысить качество жизни уральцев.

Чем больше у нас будет таких предприятий, как ваш завод, тем быстрее и эффективнее мы достигнем этой цели.

Известно, что историю делают люди. Несколькими поколениями первоуральцев трудились, создавая доброе имя и отличную репутацию заводу. Надеюсь, что эта эстафета богатых трудовых традиций будет продолжена. Ещё раз поздравляю коллектив и ветеранов предприятия! Желаю новых успехов, высоких производственных достижений, здоровья всем, благополучия, процветания и всего самого доброго!»

Мне кажется, рукопожатие губернатора и председателя Совета директоров в момент вручения награды ощутил каждый присутствовавший в зале. И под ответным словом уважаемого руководителя подписался бы каждый из нас.

«Уважаемые заводчане! Уважаемый Евгений Владимирович!

Сегодня коллектив завода, получив столь высокую награду в год своего юбилея, испытывает особые чувства. Это, прежде всего, чувство гордости за то, что за 85 трудовых лет «ДИНУР» не потерял своей экономической устойчивости и на рубеж 2018 года выходит финансово крепким и по-прежнему социально ответственным предприятием!

Этапы большого пути, в избытке наполненного трудовой героикой и нечеловеческими испытаниями, свидетельствуют, что наш коллектив имеет крепкие корни и прочный, надёжный фундамент, замешанный на цементе лучших заводских традиций.

В музее истории завода, двух мемориалах, в двухтомнике под названием «Повесть о стойкости» - в этих немых свидетелях богатейшей 85-летней истории - хранится наша память. Она возвращает нас вместе с безмерной благодарностью к истокам нашего героического прошлого, к по-

колению голодных полураздетых людей, в кратчайшие сроки построивших новый завод, продукция которого к началу Великой Отечественной войны полностью заменила потерянные объёмы огнеупорных предприятий оккупированной Украины.

Мы всегда будем помнить и благодарить то поколение тружеников тыла, кто ценой здоровья и жизни помогал ковать победу над врагом. Это благодаря их трудовому героизму завод в 1945 году получил орден Трудового Красного Знамени и Знамя Комитета обороны страны на вечное хранение.

Самоотверженно трудились динасовцы в периоды послевоенного восстановления и развития страны 50-х – 80-х годов прошлого века. Плановые и сверхплановые тонны продукции завода-монополиста эшелонами шли на строительство и ремонты коксовых батарей, домен, мартеновских печей не только на предприятия чёрной и цветной металлургии Советского Союза, но и за рубеж. Именно тогда, в 1982 году, в год 50-летнего юбилея на знамени завода появился второй орден – орден Дружбы народов.

Особое место займёт в заводской истории поколение девяностых и двухтысячных годов. Трудно осмыслить и оценить, что совершил коллектив, брошенный вместе со страной в водоворот дикого капитализма, потерявший свои производственные объёмы более чем в шесть раз! Впору было выбросить белый флаг, как это сделало огромное количество больших и малых предприятий, исчезнувших с экономической карты страны. Но мы не выбросили! Выстояли и победили!

Уважаемые динасовцы – творцы замечательной 85-летней исторической летописи! Спасибо вам за самоотверженный труд и преемственность

лучших заводских традиций.

Уважаемый Евгений Владимирович! Мы благодарим Вас и Президента страны Владимира Владимировича Путина за высокую оценку нашего труда. Заверяем, что вручённая сегодня коллективу награда - в надёжных, крепких, мастеровых руках, и мы постоянно об этом будем помнить, активно участвуя в реализации программы «Пятилетка развития».

Депутаты от Первоуральска А. Дронов и Е. Чечунова поздравили нас с государственной наградой от имени председателя областного Заксобрания Л. Бабушкиной: «Самоотверженным трудом рабочих и инженерно-технического персонала, настойчивостью и предприимчивостью руководства завода вами будут решены все первоочередные задачи отрасли по дальнейшему обновлению производственных мощностей, освоению новых видов высокотехнологичной продукции, повышению экологической безопасности. От всей души желаю всем вам, уважаемые сотрудники Первоуральского динасового завода, новых трудовых свершений, реализации передовых технологических решений, разработки и освоения новой продукции, дальнейших успехов на благо России и Свердловской области!».

Репортаж о празднике был бы неполным без мнений участников. А их, впечатлений, – много. Тёплых, восторженных, патристических.

Сергей Ковалёв, прессовщик цеха №2, знаменосец: «Для меня этот день особенный. Когда узнал, что мне доверено нести заводское знамя, очень волновался. И это несмотря на то, что в День металлурга выходил на сцену, за победу в конкурсах не раз чествовали, на митинге 9 Мая мне поручали поднимать флаг. Сегодня особая торжествен-

с лидерским характером

ность — сам Президент отметил наш завод. Не каждое предприятие удостоивается такой чести. Рад, что есть в этом заслуга нашего цеха, участка, смены. Горжусь».

Мастер смены участка по производству корундографитовых изделий цеха №2, победитель Трудовой Вахты к 85-летию завода Наталья Кивилёва в ожидании фотографирования не скрывала эмоций.

- Очень волнительно! Сегодня испытываю особенную гордость за завод, где работаю уже 16 лет. Он живёт, развивается, несмотря ни на какие трудности. Приятно, что в общих производственных результатах, за которые и вручается Благодарность Президента, есть частица труда нашей смены. И в прошлом, и в настоящем заводу есть кем гордиться. Взять нашу Татьяну Владимирову, - Наталья Алексеевна кивает на миниатюрную коллегу, сидящую рядом. Тринадцать лет стажа, сколько раз «Лучшей по профессии» становилась. В этом

году победителем Трудовой Вахты среди сдельщиков вышла. Сфотографироваться с губернатором области Евгением Владимировичем Куйвашевым и с председателем Совета директоров «ДИНУРА» Ефимом Моисеевичем Гришпунном для меня — честь. Неожданное продолжение — не думала, что ещё что-то будет после награждения смены летом здесь же, во Дворце культуры, и ответственность, которая обязывает трудиться с ещё большей отдачей.

До начала церемонии награждения ветеран завода Фадия Зихина с радостью и волнением сказала, что вручение Благодарности — большая честь для предприятия, всех работников и пенсионеров:

- Спасибо Президенту за то, что так высоко отмечен наш труд. Я 35 лет работала на заводе, сначала на сортировке, потом машинистом мостового крана. Во Дворец пришли все мои подруги, и я сама никогда не пропускаю заводские мероприятия. На

празднике к Дню пенсионера Свердловской области в Екатеринбурге слушала выступление Евгения Владимировича, сегодня ещё раз с удовольствием послушаю, тем более, что он уже не временно исполняющий обязанности, а действующий губернатор.

Взрывник рудника Владимир Попов считает, что завод хорошо работает, поэтому Президент выразил Благодарность:

- В следующем году будет 40 лет моего трудового стажа. Мне нравится стабильность в профессии, которую я выбрал по примеру отца. Он до меня 35 лет был взрывником, я уже побил его рекорд.

Утром 5 декабря, когда проверяли готовность к торжеству, Ефим Моисеевич сообщил, что по решению Совета директоров в связи с награждением коллектива каждый работающий и ветеран завода получит денежную премию. На выплату премии из заводского бюджета выделено 3,5 миллиона рублей.



Мы продолжаем серию публикаций, посвященных Человеку труда и активным членам профсоюза, авторами которых являются наши коллеги из профсоюзных и корпоративных СМИ.

НАШИ ЛЮДИ

Работать и жить по совести

На Серовском заводе ферросплавов сегодня хорошо известно имя плавильщика Павла Галямина, Почетного металлурга РФ.

Павел Владимирович Галямин начал свою трудовую деятельность на Серовском заводе ферросплавов в 1988 году в плавильном цехе №2 горновым ферросплавной печи 4 разряда. Тогда, после окончания училища, он получил специальность подручного сталевара.



Наши люди

В 1995 ему был присвоен 5 разряд плавильщика ферросплавов, в 2000 году – 6 разряд. В 2011 году администрация предприятия доверяет Павлу Владимировичу руководство основным производственным участком плавильного цеха №2, назначив его старшим мастером.

Администрация поручает Павлу самые ответственные задания. Так, именно он руководил строительством и пуском в эксплуатацию узла смешения расплавов №5.

Его конструкция является уникальной и единственной в мире, удобной и безопасной в эксплуатации.

Одиннадцать лет назад, в 2006 году, в канун 45-летия цеха №2, бывший в то время начальником цеха Николай Белов характеризовал бригадира Павла Галямина как одного из самых перспективных и преданных цеху людей: «Павел прекрасно разбирается в технологии, умеет правильно и молниеносно сориентироваться в любой

ситуации, творчески подходит к технологическому процессу. Уважают его не только в бригаде, но и в смене как грамотного руководителя и честного, справедливого человека».

Авторитет Павла Галямина помогает и в общественной жизни цеха. Как говорит председатель профкома завода Александр Терехов, Павел, являясь членом профсоюза с 1986 года, активно способствует реализации профсоюзных задач, организует участие своих подчиненных в научно-технических конференциях, конкурсах профмастерства, а также спортивных или культмассовых мероприятиях. Большое внимание уделяет промышленной безопасности и охране труда своих коллег.

По натуре Павел Владимирович достаточно скромный, он убежден, что ничего особого в своей жизни не делает, работает, как все. Хочется добавить: очень любит эту работу, старается жить по совести. И никогда не скрывает, что на выбор профессии повлиял пример его отца Владимира Павловича Галямина, знатного плавильщика этого же цеха, Героя Социалистического труда, кавалера нескольких орденов, в том числе ордена Ленина.

Сегодня Владимир Павлович мог бы гордиться сыном, который с честью продолжает его дело и преумножает трудовой семейный вклад Галяминых в развитие Серовского завода ферросплавов.

Ирина ПЕРОВА



Екатеринбург



Консультируют профсоюзные юристы

О проблемах, возникающих при возмещении работником затрат, понесенных работодателем на его обучение

Обострение конкуренции в условиях рыночной экономики связано с повышением требований к образовательному и квалификационному уровню работников. Не секрет, что учебные заведения, готовящие кадры, зачастую оторваны от производственной деятельности, и даже специальное образование дипломированного выпускника не гарантирует его профессиональное соответствие требованиям организации.

Кроме того, и сама организация в условиях рыночной экономики может изменить профиль деятельности, расширять возможность предоставляемых услуг, что вынуждает персонал переобучаться той профессии, которая наиболее востребована. Есть специальности, по которым работник обязан периодически проходить обучение на курсах повышения

квалификации, как, например, лаборанты заводских лабораторий.

Формы профессионального обучения весьма разнообразны. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» закрепляет, что дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки).

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходи-

мой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Профессиональная переподготовка осуществляется посредством заключения ученического договора. Согласно статье 198 ТК РФ работодатель вправе заключить с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы, который расценивается как дополнение к трудовому договору. Указанный договор в числе других условий должен содержать указание на конкретную профессию, специаль-

ность, квалификацию, приобретаемую учеником (ст. 199).

Обязанность для работника, заключившего ученический договор, по возмещению работодателю затрат на его обучение при неисполнении обязанности по отработке предусмотрена статьей 249 ТК РФ, согласно которой в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением.

В Определении Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2010 г. № 1005-0-0 содержатся разъяснения о том, что взыскание с работника затрат, понесенных работодателем на его обучение, основывающееся на добровольном и согласованном волеизъявлении работника и работодателя, допускается только в соответствии с общими правилами возмещения ущерба, причиненного работником работодателю, и проведения удержаний из заработной платы, при условии отсутствия противоречий заключенного договора требованиям действующего трудового законодательства в сфере соблюдения трудо-

вых прав работников.

Возмещение затрат на обучение на основании данной нормы возможно при наличии совокупности нескольких условий.

Во-первых, в трудовом договоре или в соглашении об обучении должны содержаться условия, в силу которых работодатель оплачивает обучение работника, который, в свою очередь, обязуется отработать согласованный сторонами период времени.

Во-вторых, условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя, должно включаться в трудовой договор (в дополнительное соглашение к трудовому договору) до момента начала обучения, а не в его процессе или окончания учебы.

В третьих, увольнение работника до истечения определенного сторонами срока должно состояться без уважительных причин. Уважительность причин является категорией оценочной, не конкретизированной законодательством. В этой связи к подобным причинам предлагается относить те обстоятельства, которые влияют на степень трудоспособности работника и, соответственно, на его возможность выполнять взятые в свое время обязательства (инвалидность, невозможность по медицинским показаниям выполнять работу по полученной специальности и

т.п.). Кроме того, случаи, указанные в ч.3 ст. 80 ТК РФ, когда работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника, также предлагается относить к уважительным причинам увольнения работника, наличие которых исключает его обязанность возместить расходы на обучение. Подобные случаи связаны с невозможностью для работника продолжения работы (выход на пенсию), с установленным нарушением работодателем законов и иных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора. К числу уважительных причин на практике относят необходимость ухода за ребенком до 14 лет либо за больным членом семьи, переезд в другую местность в связи с переводом на другую работу супруга.

Так, отмечая отсутствие легального определения и перечня этих причин, судебная коллегия по гражданским делам Алтайского краевого суда при разрешении жалобы на решение суда по иску ООО «Реал-авто» к своему работнику о взыскании затрат на обучение для установления таких причин обращается к части 3 статьи 80 ТК РФ, согласно которой к обстоятельствам невозможности продолжения работником работы, при наличии которых у работодателя возникает обязанность уволить работника в срок, указанный в заявлении, отнесены зачисление работника в образовательное учреждение,

выход на пенсию, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора (Определение судебной коллегии по гражданским делам Алтайского краевого суда от 18 февраля 2014 г. № 33-1401/2014).

В силу положений статьи 187 ТК РФ при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

В отличие от профессионального обучения и переобучения, повышение квалификации определяется как обучение той же профессии, без перемены этим работником деятельности, направлено на совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, обновление теоретических и практических знаний специалистов.

Повышение квалификации работника, хотя оплачивается за счет средств работодателя, не может служить предметом ученического договора. Поэтому положения соглашений по возмещению затрат работодателю, про-

изведенных на повышение квалификации, не подлежат применению, поскольку в таких соглашениях не могут содержаться основания материальной ответственности работника перед работодателем, не предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 9 и 232 ТК РФ).

На этой позиции основаны решения судебных органов. Так, например, судебная коллегия по гражданским делам Омского областного суда при разрешении жалобы на решение Калачинского городского суда Омской области к ОАО «Российские железные дороги» к Моисеенко Н.С. о взыскании затрат на обучение указала, что между Моисеенко Н.С. и ОАО «РЖД» по типовому ученическому договору имело место не профессиональное обучение Моисеенко Н.С. или его переобучение с отрывом от работы, что является обязательным условием ученического договора в соответствии со статьей 198 Трудового кодекса РФ, а обязательное повышение квалификации, что не дает право требовать возмещения затрат на его обучение (Апелляционное определение СК по гражданским делам Омского областного суда от 14 июня 2017 г. по делу № 33-3983/2017).

В настоящее время на рассмотрении Верхнепышминского городского суда находится гражданское дело по иску Лесникова Н.Д. к ОАО «Уралредмет» о признании соглашения об обучении недействительным и выплате

незаконно удержанных сумм при увольнении по собственному желанию. Причем, аналогичное дело было уже предметом рассмотрения в Верхнепышминском городском суде. Тогда суд своим решением отказал ОАО «Уралредмет» о возмещении затрат на обучение с Климовой Н.А., которая прошла курсы повышения квалификации, уволенной по собственному желанию, указав, что у работодателя не имелось оснований для заключения соглашений, которым фактически придавалось значение ученического договора, так как для ученического договора оснований не имелось (Решение Верхнепышминского городского суда Свердловской области от 29 октября 2013 г. по делу №2-1849/13).

В силу вышеизложенного следует, что расходы, понесенные работодателем в силу прямых предписаний норм трудового законодательства в связи с оплатой предоставленных учебных отпусков, проезда к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно, а также иные расходы, связанные с обеспечением предусмотренных законом гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с обучением на курсах повышения квалификации, взысканию с работника не подлежат.

**Материал подготовлен
специалистами
юридической службы
Свердловского обкома
ГМПР**